

Uchwała Nr 186/2025
Rady Głównej Nauki i Szkolnictwa Wyższego
z dnia 09 maja 2025 r.

dotycząca projektu rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego w sprawie wysokości miesięcznego wynagrodzenia przewodniczącego oraz członków Rady Narodowego Centrum Nauki (nr 9 w Wykazie prac legislacyjnych Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego).

Po rozpatrzeniu, na wniosek Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 23 kwietnia 2025 r. (pismo DP-WL.0220.13.2025.JL), *projektu rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego w sprawie wysokości miesięcznego wynagrodzenia przewodniczącego oraz członków Rady Narodowego Centrum Nauki*, Rada Główna Nauki i Szkolnictwa Wyższego **przedstawia następującą opinię.**

Projektowane rozporządzenie stanowi realizację normy art. 17 ust. 10 ustawy z dnia 30 kwietnia 2010 r. o Narodowym Centrum Nauki, który stanowi, że: *„Minister właściwy do spraw szkolnictwa wyższego i nauki określi, w drodze rozporządzenia, wysokość miesięcznego wynagrodzenia przewodniczącego oraz członków Rady, mając na uwadze zakres wykonywanych przez nich zadań oraz znaczenie tych zadań dla efektywnego funkcjonowania Centrum”*. Opiniowany projekt z chwilą wejścia w życie ma zastąpić obecnie obowiązujące rozporządzenie Ministra z dn. 8.08.2011 r.

Projekt rozporządzenia określa wysokość stawek miesięcznego wynagrodzenia dla przewodniczącego i członków Rady oraz stanowi przesłanki ich modyfikacji w trzech określonych sytuacjach.

Zgodnie z projektem rozporządzenia stawki wynagrodzeń są określone w następującej wysokości:

- dla przewodniczącego Rady: 8 760 zł (było 7.300 zł, wzrost o 20%),
- dla pozostałych członków Rady: 4.800 zł (było 4.000 zł, wzrost o 20%).

Projekt rozporządzenia (w § 3) stanowi o możliwości podwyższenia wynagrodzenia dla członka Rady, który:

- został wyznaczony przez przewodniczącego Rady do prowadzenia posiedzenia Rady w jego zastępstwie o kwotę 600 zł (było 500 zł, wzrost o 20%),
- pełni funkcje przewodniczącego komisji Rady lub Komisji Odwoławczej Rady o kwotę 360 zł (było 300 zł, wzrost o 20%)

Równocześnie projekt przewiduje możliwość obniżenia wynagrodzeń miesięcznych dla obu grup (przewodniczącego i pozostałych członków Rady) o kwotę 600 zł (było 500 zł, wzrost o 20%) w przypadku nieobecności na posiedzeniu Rady. Obniżki wynagrodzeń nie mogą być większe od kwoty 2 400 zł (było 2 000 zł, wzrost o 20%).

Opinia Rady Głównej odnośnie do projektu rozporządzenia Ministra ma charakter złożony. Z jednej strony Rada pozytywnie ocenia sam fakt podwyższenia wynagrodzeń dla przewodniczącego i pozostałych członków Rady NCN. Z drugiej strony Rada zwraca uwagę, że stawki wynagrodzeń były niezmiennie w okresie 14 lat. Zakładane w rozporządzeniu wskaźniki wzrostu wynagrodzeń dla członków Rady NCN są niewystarczające. Są bowiem niższe o 32,2 pp względem skumulowanego wskaźnika inflacji w latach 2011-2024, wynoszącego wg danych GUS – 152,2%. Oznacza to, że proponowane nowe stawki wynagrodzeń realnie będą niższe od poziomu określonego w rozporządzeniu z 2011 roku. Rada Główna krytycznie odbiera przedstawioną w Uzasadnieniu projektu analizę zmian cen ograniczoną jedynie do lat 2023-2024, w których indeks CPI wynosił 4,8%. Bardzo duży, skumulowany indeks CPI w całym okresie obowiązywania rozporządzenia z roku 2011 nie odpowiada treści art. 17 ust. 10 ustawy o NCN (przytoczonego na wstępie opinii) oraz w opinii Rady Głównej uniemożliwia realizację celów nowelizacji rozporządzenia, jakie stanowią *„zaktualizowanie (urealnienie) stawek wynagrodzeń, które nie były zmieniane od dnia wejścia w życie rozporządzenia w 2011 r. – mimo zmieniającej się sytuacji gospodarczej, w tym wzrostu wskaźnika inflacji, a także zmian średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej”*.

Rada Główna Nauki i Szkolnictwa Wyższego popiera zwiększenie wysokości wynagrodzenia dla przewodniczącego i pozostałych członków Rady NCN. Postuluje jednak, podobnie jak w odniesieniu do wynagrodzeń pracowników sektora nauki i szkolnictwa wyższego i wynagrodzeń członków rad i komisji oparcie stawek o mechanizm waloryzacji, m. in. na skutek procesów inflacyjnych i zmniejszenia realnej siły nabywczej. Jednym z kierunków działań jest powiązanie w określonej relacji stawek wynagrodzenia członków rad i komisji z wysokością minimalnego wynagrodzenia zasadniczego profesora w uczelni publicznej. Taka zmiana umożliwiłaby autonomiczny wzrost wynagrodzeń członków Rady NCN, stosownie do zmian wynagrodzeń zasadniczych profesorów, wskaźnika inflacji i zmieniającej się sytuacji gospodarczej.

Uchwałę otrzymuje Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego

Przewodniczący
Rady Głównej Nauki i Szkolnictwa Wyższego



Prof. Marcin Pałys